

**От работодателя:**

Директор Муниципального автономного  
образовательного учреждения  
Мариинской средней общеобразовательной  
школы № 3 г. Томска

  
С. Н. Татаркина



Дата подписания:

« 28 » августа 2023 г.

**От работников:**

Председатель первичной профсоюзной  
организации Муниципального автономного  
образовательного учреждения  
Мариинской средней общеобразовательной  
школы № 3 г. Томска

  
О. С. Мартынова



Дата подписания:

« 28 » августа 2023 г.

## ИЗМЕНЕНИЯ

### В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения  
Мариинской средней общеобразовательной школы № 3 г. Томска  
на 2022-2025 года

регистрационный номер 600 от 13.04.2022

Стороны решили внести изменения в коллективный договор:

1. Пункт 1.13, содержащийся в коллективном договоре после пункта 1.13 Раздела I «Общие положения» коллективного договора, изложить в следующей редакции:

«1.14. Настоящий коллективный договор вступает в силу с 11.02.2022 и действует в течение трех лет до 10.02.2025.».

2. Раздел I «Общие положения» коллективного договора дополнить пунктом следующего содержания:

«Действие коллективного договора распространяется на всех работников организации.».

3. Пункт 2.1. Раздела II «Заключение, изменение и прекращение трудового договора» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«2.1. При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью. Работника, коллективным договором.».

4. В примечании к пункту 2.3. Раздела II «Заключение, изменение и прекращение трудового договора» коллективного договора слова «Отраслевого соглашения между Департаментом общего образования Томской области и Томской территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации» заменить словами «Отраслевого соглашения между Департаментом общего

образования Томской области и Томской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021-2024 годы, зарегистрированного 29.10.2021 № 25».

5. Пункт 2.5. Раздела II «Заклучение, изменение и прекращение трудового договора» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«2.5. Перевод на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя без согласия работника возможен только в исключительных случаях, предусмотренных ст. 72.2 Трудового кодекса Российской Федерации. При этом перевод на работу, требующую более низкой квалификации, допускается только с письменного согласия работника.»

6. В абзаце третьем пункта 3.4. Раздела III «Оплата и нормирование труда» коллективного договора слова «положением о стимулирующих выплатах» заменить словами «Положением о порядке и условиях распределения стимулирующего фонда оплаты труда».

7. В абзаце втором пункта 3.5. Раздела III «Оплата и нормирование труда» коллективного договора слова «и нерабочие и праздничные» заменить словами «и нерабочие праздничные дни».

8. В абзаце втором пункта 3.8. Раздела III «Оплата и нормирование труда» коллективного договора слова «Положением о компенсационных выплатах» заменить словами «Положением о доплатах и надбавках компенсационного характера».

9. В пункте 3.9. Раздела III «Оплата и нормирование труда» коллективного договора «(п. 4.5. настоящего коллективного-договора)» исключить.

10. В пункте 3.11. Раздела III «Оплата и нормирование труда» коллективного договора слова «и иными особыми» исключить.

11. Абзац четырнадцатый пункта 3.18. Раздела III «Оплата и нормирование труда» коллективного договора исключить.

12. В пункте 4.5. Раздела IV «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора слова «В случае, если работодатель не ведет точный учет сверхурочных работ, работник вправе с участием представителя профкома зафиксировать в акте начало и окончание сверхурочной работы. Наличие такого акта является достаточным доказательством продолжительности сверхурочной работы.» исключить.

13. В абзаце первом пункта 4.7. Раздела IV «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора цифры «4.9» заменить цифрами «4.8».

14. Абзац первый пункта 4.20. Раздела IV «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.20. Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работнику на основании его письменного заявления в указанный им срок в соответствии со ст. 128 ТК РФ, в том числе в следующих случаях:».

15. В подпункте 5.1.5. пункта 5.1. Раздела V «Молодежная политика» коллективного договора слова «Положению о стимулирующих выплатах» заменить словами «Положению о порядке и условиях распределения стимулирующего фонда оплаты труда».

16. В пункте 6.8. Раздела IV «Социальные гарантии, льготы и компенсации» коллективного договора слова «Отраслевым Соглашением между Департаментом общего образования Томской области и Томской территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2015-2018 гг. (Дополнительное соглашение № 2 «О внесении изменений и дополнений в ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ между

Департаментом общего образования Томской области и Томской территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2015-2021 годы) зарегистрированное 27 октября 2020 №2 (2015)- 3)» заменить словами «Отраслевым соглашением между Департаментом общего образования Томской области и Томской территориальной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021-2024 годы, зарегистрированным 29.10.2021 № 25».

17. Абзацы шестой и одиннадцатый пункта 6.13. Раздела IV «Социальные гарантии, льготы и компенсации» коллективного договора исключить.

18. В подпункте 7.2.1. пункта 7.2. Раздела VII «Охрана труда и здоровье» коллективного договора слова «Типовым перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков» заменить словами «Примерным перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней», утвержденным приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней.».

19. В подпункте 7.2.8. пункта 7.2. Раздела VII «Охрана труда и здоровье» коллективного договора слово «(обследований)» исключить.

20. В абзаце третьем подпункта 7.6.1. пункта 7.6. Раздела VII «Охрана труда и здоровье» коллективного договора слова «в водные» заменить словами «во вводные».

21. В пункте 9.10. Раздела IX «Гарантии профсоюзной деятельности» коллективного договора слова «Положению о стимулирующих выплатах» следует заменить словами «Положению о порядке и условиях распределения стимулирующего фонда оплаты труда».

22. Абзац седьмой пункта 1.2. Раздела I «Общие положения» Положения о системе оплаты труда работников (Приложение № 2 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«- постановлением Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера работников областных государственных учреждений по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих, общеотраслевым профессиям рабочих и отдельным должностям, не отнесенным ни к одной профессиональной квалификационной группе»;».

23. Абзацы девятый и пятнадцатый пункта 1.2. Раздела I «Общие положения» Положения о системе оплаты труда работников (Приложение № 2 к коллективному договору) исключить.

24. В абзаце одиннадцатом пункта 1.2. Раздела I «Общие положения» Положения о системе оплаты труда работников (Приложение № 2 к коллективному договору) слова «(в редакции от 06.02.2018г. № 87)» исключить.

25. Пункта 1.6. Раздела I «Общие положения», пункт 7.2. Раздела VII «Гарантии по оплате труда» Положения о системе оплаты труда работников (Приложение № 2 к коллективному договору) после слов «в Томской области» дополнить словами «на соответствующий год (при отсутствии действующего Регионального соглашения размер минимальной заработной платы не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством)».

26. В абзаце втором пункта 3.1., пункте 3.2. раздела III «Выплаты компенсационного характера» Положения о системе оплаты труда работников (Приложение № 2 к коллективному договору), абзаце втором пункта 9 Положения о доплатах и надбавках компенсационного характера (Приложение № 3 к коллективному договору) слова «тяжелых работах», «и иными особыми» исключить.

27. В пункте 4.6. Раздела IV «Стимулирующие выплаты» Положения о системе оплаты труда работников (Приложение № 2 к коллективному договору) слова «при Министерстве образования и науки» исключить.

28. Абзац пятый пункта 2 Положения о доплатах и надбавках компенсационного характера (Приложение № 3 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

« ■ постановлением Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера работников областных государственных учреждений по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих, общеотраслевым профессиям рабочих и отдельным должностям, не отнесенным ни к одной профессиональной квалификационной группе»,».

29. Абзац восьмой пункта 2 Положения о доплатах и надбавках компенсационного характера (Приложение № 3 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

« ■ постановлением администрации г. Томска от 30.09.2009 № 933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого-медико-педагогической комиссии г. Томска, муниципального автономного учреждения информационно-методического центра г. Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска»,».

30. Абзац девятый пункта 2 Положения о доплатах и надбавках компенсационного характера (Приложение № 3 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

« ■ постановлением администрации г. Томска от 31.05.2010 № 488 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя (собственника) осуществляет управление культуры администрации Города Томска»,».

31. Пункт 10. Положения о доплатах и надбавках компенсационного характера (Приложение № 3 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«10. Если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, выплата работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда, не установлена в ином размере, руководителям учреждений при разработке проектов локальных нормативных актов учреждений, коллективных договоров, а также трудовых договоров рекомендуется предусматривать размер указанной выплаты не более 5% оклада (должностного оклада) работника в зависимости от класса условий труда по результатам специальной оценки условий труда.

Конкретные размеры повышенной заработной платы устанавливаются с учетом мнения представительного органа работников приказом руководителя учреждения и трудовым договором.».

32. В пункте 5.6. раздела 5 «Размер стимулирующих выплат» Положения о порядке и условиях распределения стимулирующего фонда оплаты труда (Приложение № 4 к

коллективному договору) слова «с учетом обеспечения финансовыми средствами» заменить словами «в пределах обеспечения финансовыми средствами».

33. В пункте 5.9. раздела 5 «Размер стимулирующих выплат» Положения о порядке и условиях распределения стимулирующего фонда оплаты труда (Приложение № 4 к коллективному договору) слова «при Министерстве образования и науки» исключить.

34. В пункте 5.17. раздела 5 «Размер стимулирующих выплат» Положения о порядке и условиях распределения стимулирующего фонда оплаты труда (Приложение № 4 к коллективному договору) цифры «5.17.2.» заменить цифрами «5.16.2.».

35. Абзац шестой пункта 1.3. раздела I «Общие положения» Положения о системе оплаты труда заместителей директора (Приложение № 6 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«- Постановления администрации Города Томска от 19.11.2010 № 1243 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет департамент образования администрации Города Томска»;».

36. Абзац седьмой пункта 1.3. раздела I «Общие положения» Положения о системе оплаты труда заместителей директора (Приложение № 6 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«- Постановления администрации г. Томска от 30.09.2009 № 933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого-медико-педагогической комиссии г. Томска, муниципального автономного учреждения информационно-методического центра г. Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска»;».

37. Пункт 3.2. Раздела III «Компенсационные выплаты» Положения о системе оплаты труда заместителей директора (Приложение № 6 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«3.2. Если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, выплата заместителям директора школы, занятых на работах с вредными и/или опасными условиями труда, не установлена в ином размере, руководителям учреждений при разработке проектов локальных нормативных актов учреждений, коллективных договоров, а также трудовых договоров рекомендуется предусматривать размер указанной выплаты не более 5% оклада (должностного оклада) работника в зависимости от класса условий труда по результатам специальной оценки условий труда.».

38. В пункте 1.1. Раздела 1 «Общие положения» Положения о порядке выплаты материальной помощи руководителю, заместителям руководителя (Приложение № 7 к коллективному договору) слова «подведомственных департаменту образования» заменить словами «в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет департамент образования».

39. В пункте 2.3 Раздела 2 «Условия и порядок выплаты материальной помощи» Положения о порядке выплаты материальной помощи руководителю, заместителям руководителя (приложение № 7 к коллективному договору) слова «в пункте №1,» заменить словами «в пункте 2.1».

40. В абзаце восьмом подпункта 2.1.7 пункта 2.1 Раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение

№ 8 к коллективному договору) слова «Настоящим кодексом» заменить словами «Трудовым кодексом Российской Федерации».

41. Абзац девятый подпункта 2.1.7 пункта 2.1 Раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 8 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«работники детских учреждений обязаны представить документ, о прохождении обязательного предварительного (при поступлении на работу) медицинского осмотра в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний (ст. 220 ТК РФ).».

42. Абзац второй подпункта 2.1.11 пункта 2.1 Раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 8 к коллективному договору) исключить.

43. Абзац первый подпункта 2.1.13 пункта 2.1 Раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 8 к коллективному договору) после слов «для работника основной» дополнить словами «(за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется)».

44. Абзац десятый подпункта 2.1.17 пункта 2.1 Раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 8 к коллективному договору) после слов «у совместителей» дополнить словами «(если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом трудовая книжка на работника оформлялась)».

45. Абзац пятый подпункта 2.3.2 пункта 2.3 Раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 8 к коллективному договору) после слов «не позднее чем за два месяца» дополнить словами «если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации».

46. В подпункте 3.2.4 пункта 3.2 Раздела III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 8 к коллективному договору) слова «находящихся у работодателя» заменить словами «находящемуся у работодателя».

47. В подпункте 3.2.5 пункта 3.2 Раздела III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 8 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«3.2.5. проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.».

48. В подпункте 3.5.8 пункта 3.5 Раздела III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 8 к коллективному договору) слова «(перечислить места, где установлено видеонаблюдение)» исключить.

49. Подпункт 3.6.13 пункта 3.6 Раздела III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 8 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«3.6.13. в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;».

50. Подпункт 3.6.14 пункта 3.6 Раздела III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 8 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«3.6.14. не допускать работников не прошедших в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;».

51. Абзацы третий и четвертый подпункта 3.6.15 пункта 3.6 Раздела III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 8 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«- на один рабочий день один раз в году работникам, достигшим возраста сорока лет (за исключением лиц, указанных в абзаце четвертом настоящего подпункта);

- на два рабочих дня один раз в год работникам, не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работникам, являющимся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет.».

52. Пункт 6.9 Раздела VI «Трудовая дисциплина и ответственность за ее нарушение» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 2 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«6.9. Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.».

53. Пункт 2 Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам МАОУ Мариинской СОШ № 3 г. Томска длительного отпуска сроком до 1 года (Приложение № 14 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«2. Право на длительный отпуск имеют только педагогические работники, замещающие должности, поименованные в разделе I, пункт 2 «Номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», утвержденной постановлением Правительства РФ от 21.02.2022 № 225.».

54. Пункт 2 Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам МАОУ Мариинской СОШ № 3 г. Томска длительного отпуска сроком до 1 года (Приложение № 14 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«2. Право на длительный отпуск имеют только педагогические работники, замещающие должности, поименованные в разделе I, пункт 2 «Номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», утвержденной постановлением Правительства РФ от 21.02.2022 № 225.».

55. В подпункте 1 Перечня должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной работы, дающей право на получение длительного отпуска до одного года Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам МАОУ Мариинской СОШ № 3 г. Томска длительного отпуска сроком до 1 года (Приложение № 14 к коллективному договору) слова «согласно постановлению Правительства РФ от 8 августа 2013 г. № 678» заменить словами «согласно постановлению Правительства РФ от 21.02.2022 № 225.».

56. Подпункт 1 Перечня должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной работы, дающей право на получение длительного отпуска до одного года Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам МАОУ Мариинской СОШ № 3 г. Томска длительного отпуска сроком до 1 года (Приложение № 14 к коллективному договору) дополнить должностью «Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями».

57. В пункте 3 Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам МАОУ Мариинской СОШ № 3 г. Томска длительного отпуска сроком до 1 года (Приложение № 14 к коллективному договору) слова «ч. 4 п. 5 ст. 47 Закона РФ» следует заменить словами «п. 4 ч. 5 ст. 47 Федерального закона № 273-ФЗ».

58. Пункт 4 Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам МАОУ Мариинской СОШ № 3 г. Томска длительного отпуска сроком до 1 года (Приложение № 14 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«4. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается организацией в соответствии с записями в трудовой книжке и (или) на основании основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже, формируемой работодателем в электронном виде в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, других надлежащих образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.».

59. В абзаце втором пункта 20 Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам МАОУ Мариинской СОШ № 3 г. Томска длительного отпуска сроком до 1 года (Приложение № 14 к коллективному договору) слова «по роспись» следует заменить словами «под роспись».

60. По тексту коллективного договора и приложений к нему слово «преподавательская» в соответствующем падеже заменить словом «педагогическая» в соответствующем падеже.

61. Данные изменения в коллективный договор вступают в силу с даты его подписания.



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОМСКА

Коллективный договор зарегистрирован

Регистрационный № 496(600)

Дата регистрации 05.09.2023

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью

В количестве 8 лист об

лист об

Директор МАОУ Мариинской СОШ № 3 г. Томска

С. Н. Татаркина

Председатель ПК МАОУ Мариинской СОШ № 3 г. Томска

О. С. Мартынова

